

Étude auprès d'élèves francophones au Nouveau-Brunswick à connaître leur perception et intérêt pour une carrière dans le domaine du vieillissement

Suzanne Dupuis-Blanchard, PhD

Titulaire – Chaire de recherche en santé CNFS-Université de Moncton sur le vieillissement des populations

Directrice – Centre d'études du vieillissement

Professeure agrégée – École de science infirmière

Université de Moncton

CONTEXTE DE L'ÉTUDE

Population vieillissante

Actuellement: 19,5%

2036: 25%

(Statistique Canada, 2015)

Aînés en institution

Canada = 8%

N.-B. = 3%

(Statistique Canada, 2015;
Gouvernement du N.-B., 2012)

**Ressources
humaines
futures
????**

Études récentes

- Maintien à domicile, mais les services ne sont pas toujours adéquats

(Dupuis-Blanchard et al., 2015; Conseil de la santé du N.B., 2016)

- Agences communautaires présentent des défis et portrait inquiétant
quant aux ressources humaines

(Thériault et Dupuis-Blanchard, 2016)

OBJECTIFS DE L'ÉTUDE

Nous croyons que cette étude peut appuyer le développement des ressources humaines dans le secteur des soins et des services aux personnes âgées ainsi que de créer des emplois afin de permettre la rétention de la jeune population dans la province du Nouveau-Brunswick.

1. Reconnaître la conception des élèves francophones des écoles secondaires de la province envers les personnes âgées
2. Explorer avec les élèves francophones des écoles secondaires de la province leur intérêt pour une carrière dans le domaine des services et des soins aux personnes âgées

MÉTHODOLOGIE

Recrutement:

- Écoles secondaires francophones de la province
- 644 participants; taux de réponse 77%

Matériel

- Sondage développé en fonction des objectifs et outils de mesure (Haught et al., 1999; Kogan, 1961)
- Validation du sondage auprès d'élèves

Connaissances
sur le
vieillessement
et de la
personne âgée

Attitudes
envers les
personnes
âgées

Intérêts pour
une carrière
auprès de
personnes
âgées

Informations
socio-
démographiques

PROFIL DES PARTICIPANTS

- Échantillon hétérogène
 - 52% filles; 46 garçons
 - 56% 10^e année; 43% 11^e année
- Proximité avec grands-parents
 - 80% disent que leurs grands-parents habitent près d'eux
 - 46% visitent leurs grands-parents une fois ou plus par semaine
 - 74% aident leurs grands-parents
- Peu d'expériences envers les personnes âgées
 - 66% n'ont jamais fait de bénévolat avec ce groupe
 - 80% n'ont jamais travaillé avec ce groupe
 - 64% ne démontrent aucun intérêt envers un emploi étudiant avec ce groupe

RÉSULTATS: CONNAISSANCES

Plus de 30% des élèves ont répondu de façon erronée à 11 énoncés sur 21

- 68% faux: les conducteurs âgés de 65 ans ou plus ont moins d'accidents que les conducteurs de moins de 65 ans.
- 63% vrai: la plupart des personnes âgées sont habituées de faire les choses d'une certaine façon et elles ne peuvent pas changer leurs habitudes.
- 67% faux: les employés âgés ont moins d'accidents du travail que les employés plus jeunes.
- 45% vrai: il est mieux pour une personne âgée de demeurer dans un foyer de soins ou dans une résidence pour personnes âgées.
- 49% vrai: les soins à l'hôpital, dans un foyer de soins ou dans une résidence pour personnes âgées coûtent moins cher à la province que les soins offerts à la maison.
- 66% vrai: environ 50% des personnes âgées demeurent dans un foyer de soins ou dans une résidence pour personnes âgées.

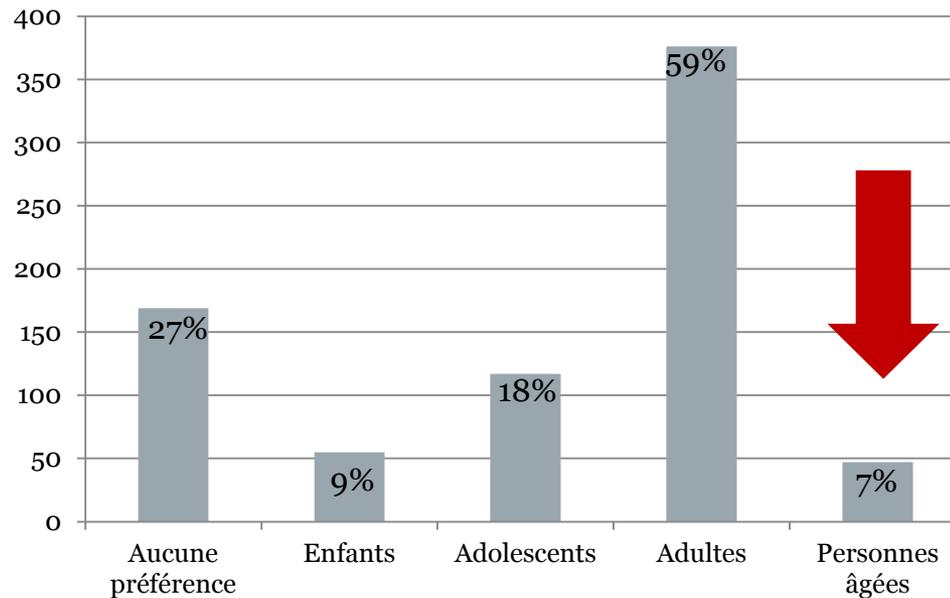
RÉSULTATS: ATTITUDES

Plus de 30% des élèves ont démontré des attitudes négatives à 6 énoncées sur 15

- 40% accord: il serait probablement mieux si la majorité des personnes âgées demeure dans des endroits avec des personnes de leur âge.
- 54% accord: la majorité des personnes âgées a leur routine et n'est pas capable de changer.
- 57% désaccord: la majorité des personnes âgées est concernée de leur apparence.
- 65% désaccord: on entend rarement les personnes âgées parler de façon négative des jeunes personnes.

RÉSULTATS: INTÉRÊTS

Fréquence des groupes d'âge désirés à travailler avec



30% ont *déjà pensé* faire carrière en vieillissement

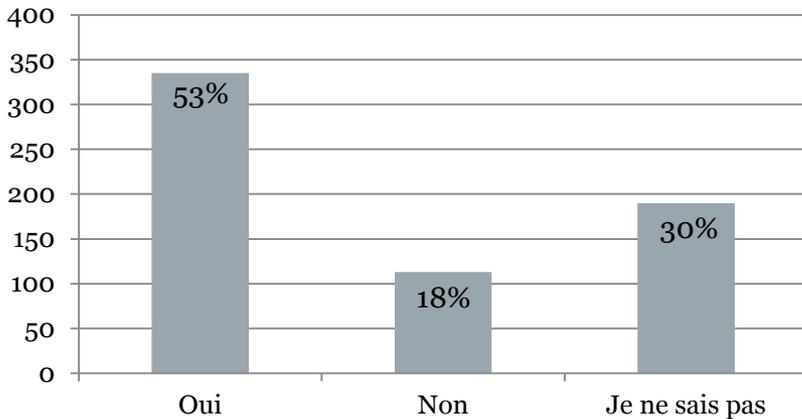
- 51% milieu hospitalier
- 37% en communauté

70% n'ont jamais pensé faire carrière en vieillissement

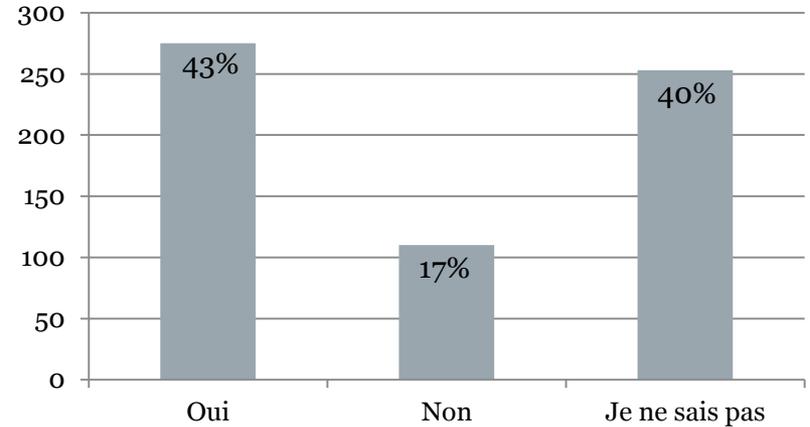
- 44% aucun intérêt
- 50% jamais pensé auparavant

RÉSULTATS: INTÉRÊTS

Intérêt de travailler dans la province plus tard



Intérêt de travailler dans un village ou petite ville plus tard



54% des élèves déclarent ne pas être au courant des possibilités d'emploi auprès des personnes âgées.

DISCUSSION

Inquiétudes

- Peu connaissance et attitudes négatives
 - Image stéréotypée
 - Mauvaise connaissance des personnes âgées en milieu communautaire
- Peu d'intérêt
- Ignorance des possibilités d'emploi

Possibilités de recrutement

- Aucune préférence quant au groupe d'âge
- Indécis quant à l'emplacement futur du travail
- 54% des élèves déclarent ne pas être au courant des possibilités d'emploi auprès des personnes âgées.

CONCLUSION

Tenant compte des résultats du projet de recherche, des efforts doivent être faits à l'intérieur de la province afin d'assurer une rétention de notre jeune population, mais aussi de pourvoir en services et soins aux besoins de la population vieillissante.

Phase 2 - Interventions

- Développement d'une vidéo de sensibilisation
- Groupes de discussion avec des élèves
- Sensibilisation des conseillers en orientation

Commentaires/Questions

Suzanne Dupuis-Blanchard, PhD

Titulaire de la Chaire de recherche en santé CNFS-Université de Moncton sur le vieillissement

18, ave Antonine-Maillet

Moncton, N-B E1A 3E9

(506)858-4673

suzanne.dupuis-blanchard@umoncton.ca